

Муниципальное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа №7»  
с. Варениковское Степновского муниципального округа  
Ставропольского края

ПРИНЯТО

на педагогическом совете  
МОУ СОШ № 7, с.Варениковское  
№4 от 25.03.2024г.

УТВЕРЖДАЮ:

И.о. директора МОУ СОШ № 7,  
с.Варениковское  
Н.Ю.Гончаренко



**Программа антирисковых мер  
по преодолению риска  
«Несформированность внутришкольной системы  
профессионального развития педагогов»  
МОУ СОШ №7, с. Варениковское  
на 2024 год**

1. **Цель:** к концу 2024 года повысить качество образования за счет создания системы непрерывного профессионального роста педагогов, повышения педагогической компетенции и уровня профессионального мастерства на 20%.

## 2. Задачи

1. Активизировать использование индивидуальных образовательных маршрутов педагогов.
2. Повышение профессионального роста и уровня педагогического мастерства для эффективности повышения качества образования.
3. Формирование системы обмена опытом через участие в работе МО.

## 4. Целевые показатели

- Повышение профессиональной компетенции педагогов на 30%;
- Доля педагогов имеющих первую и высшую квалификационную категорию не менее 70%;
- доля педагогов с высшей квалификационной категорией увеличится на 10%;
- доля педагогов, для которых разработан и реализуется свой индивидуальный план развития педагога на 50%;
- Доля педагогов, участвующих в конкурсах профессионального мастерства увеличится на 10%.

## 5. Сроки и этапы реализации программы антирисковых мер

- Диагностический (выявление рисков, входная и промежуточная диагностика) – март 2024 г, сентябрь 2024 г.
- Подготовительный (разработка комплекса мер) – апрель –июнь 2024 г
- Основной (реализация комплекса мер, его корректировка и диагностика результата) – сентябрь 2024– декабрь 2024 г

## 6. Мероприятия направленные на достижение целей и задач

- Актуализировать индивидуальные планы профессионального развития педагога;
- Взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом;
- Участие педагогических работников в педагогических конкурсах, олимпиадах, семинарах, конференциях, тестированиях;
- Организовать работу методических форумов (ШМО) для повышения социальной активности профессионального роста педагогов.

## 7. Ожидаемые конечные результаты реализации программы антирисковых мер

- повысилась профессиональная компетенция педагогов на 30%;
- повысилась доля педагогов с высшей квалификационной категорией на 10%;
- повысилась доля педагогов, для которых разработан и реализуется свой индивидуальный план развития педагога на 50%;
- повысилась доля педагогов, участвующих в конкурсах профессионального мастерства на 30%

## 7. Исполнители

Администрация и педагоги школы.

**Дорожная карта реализации программы в соответствии с риском: «Несформированность внутришкольной системы профессионального развития педагогов»**

<b>Задача</b>	<b>Мероприятие</b>	<b>Сроки</b>	<b>Ответственные</b>	<b>Участники</b>
Активизировать использование индивидуальных образовательных маршрутов педагогов.	Проведение методического совета на тему «Актуализация школьной модели методической службы»	Май, 2024	Зам.директора по УВР	Педагогические работники, руководители ШМО
	Разработка индивидуальных образовательных маршрутов.	Март – декабрь 2024	Зам.директора по УВР	Педагогические работники, руководители ШМО
	Творческий отчет педагогов по реализации индивидуальных образовательных маршрутов.	Декабрь 2024 г	И.о.директора, Зам.директора по УВР	Педагогические работники, руководители ШМО
Повышение профессионального роста и уровня педагогического мастерства для эффективности повышения качества образования.	Использование в образовательном процессе современных педагогических технологий, включая ИКТ и цифровые образовательные ресурсы (открытые уроки)	Апрель-май, сентябрь октябрь 2024	Зам.директора по УВР	Педагогические работники, обучающиеся
	Распространение педагогического опыта творчески работающих педагогов, в том числе и через систему наставничества (взаимопосещение уроков)	Апрель, октябрь 2024	Зам.директора по УВР	Педагоги-наставники, наставляемые, обучающиеся
	Повышение профессионального мастерства через аттестацию педагогических работников и участие в педагогических конкурсах, олимпиадах, семинарах, конференциях, тестированиях)	Сентябрь-декабрь 2024 г.	Заместитель директора по УВР, ВР	Педагогические работники
Формирование системы обмена опытом через участие в работе	Участие педагогов в курсах повышения квалификации	Сентябрь-декабрь 2024 г.	Заместитель директора по УВР, ВР	Педагогические работники

МО.	Организация мероприятий по обмену опытом работы (взаимопосещение уроков, проведение методических недель, обучающих семинаров, круглых столов, выступления на МО,МС, ПС)	с 01 сентября 2024 по 28 декабря 2024	Заместитель директора по УВР, ВР	Педагогические работники, руководители ШМО
	Участие в мероприятиях на муниципальном, региональном, федеральном уровне (семинары, вебинары, конференции);	Сентябрь-декабрь, 2024	Директор, заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР, педагоги	Педагогические работники

