

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №7»
с. Варениковское Степновского района Ставропольского края

Приказ

26 июня 2015г.

с. Варениковское

№ 44/1

**О внесении изменений в Положения
об оплате труда работников школы**

В соответствии с приказом №188 от 04.06.2015г. отдела образования администрации Степновского муниципального района,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников МКОУ СОШ №7», а именно:
 - 1.1. Дополнить раздел 4 «Выплаты стимулирующего характера пунктом 4.10. «В случае ухода работника в декретный отпуск выплаты стимулирующего характера за проработанный период выплачивать одноразовой выплатой до ухода работника в отпуск».
2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.
3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникающие с 01 сентября 2015 года..

Директор школы _____ О.С. Жебрикова



Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №7»
с. Варениковское Степновского района Ставропольского края

Приказ

24 сентября 2015г.

с. Варениковское

№ 102/1

**О внесении изменений в Положения
об оплате труда работников школы**

В соответствии с приказом №253 от 14.09.2015г отдела образования администрации Степновского муниципального района, в целях повышения уровня профессионального мастерства водителя, обеспечения более тесной взаимосвязи заработной платы водителя с результатами труда,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Дополнить таблицу пункта 3.6 Раздела 3 «Выплаты компенсационного характера» Положения об оплате труда работников МКОУ СОШ №7, утвержденного приказом №47 от 30.05.2014г., строкой:

| № п/п | Наименование работ | Размер выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) |
|-------|---|--|
| 1 | 2 | 3 |
| 10. | Водителю за напряженность, сложность и специальный режим работы | От 50% до 100% тарифной ставки |

2. Произвести соответствующие изменения в тарификации работников МКОУ СОШ №7 до 01 января 2016 года.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.
4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Директор школы _____ С. Жебрикова



Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №7»
с. Варениковское Степновского района Ставропольского края

Приказ

06 ноября 2015г.

с. Варениковское

№ 112

**О внесении изменений в Положения
об оплате труда работников школы**

В соответствии с приказами №299 от 12.10.2015г. отдела образования администрации Степновского муниципального района,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников МКОУ СОШ №7», согласно приложения.
2. Произвести соответствующие изменения в тарификации работников МКОУ СОШ №7 с 01 декабря 2015 года.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.
4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Директор школы



О.С. Жебрикова

**Изменения
в Положение об оплате труда
работников МКОУ СОШ №7**

1.2. В раздел IV «Выплаты стимулирующего характера» внести следующие изменения:

1.2.1. Дополнить новым абзацем:

«4.10. Расчет премии работников МКОУ СОШ №7 по итогам года при наличии фонда экономии заработной платы производится с применением коэффициента, который определяется как отношение суммы оставшейся части экономии фонда оплаты труда бюджета и суммы фактически начисленной заработной платы работников за год, из которой исключена средняя заработная плата за время нахождения работника в трудовом и учебном отпусках, при переподготовке и повышении квалификации с отрывом от работы, материальная помощь, пособия по листкам временной нетрудоспособности. Данный коэффициент применяется к начислению заработной платы каждого работника при наличии экономии фонда заработной платы и за минусом перечисленных исключений.»

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №7»
с. Варениковское Степновского района Ставропольского края

Приказ

06 ноября 2015г.

с. Варениковское

№ 112/1

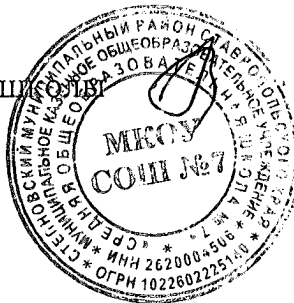
**О внесении изменений в Положения
об оплате труда работников школы**

В соответствии с приказами №328/1 от 03.11.2015г., №330/1 от 03.11.2015г.
отдела образования администрации Степновского муниципального района,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников МКОУ СОШ №7», согласно приложения.
2. Произвести соответствующие изменения в тарификации работников МКОУ СОШ №7 с 01 января 2016 года.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.
4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Директор школы



О.С. Жебрикова

Изменения в Положение об оплате труда работников МКОУ СОШ №7

1.1. Заменить пункт 2.1.3 раздела II «Минимальные ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников» пунктом:

2.1.3. Рекомендуемые минимальные ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников»:

| № п/п | Квалификационный уровень | Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальная ставка заработной платы (рублей) |
|-------|----------------------------|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | 1 квалификационный уровень | инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый | 7050 |
| 2. | 2 квалификационный уровень | концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель | 7402 |
| 3. | 3 квалификационный уровень | Воспитатель; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель; мастер производственного обучения | 7830 |
| 4. | 4 квалификационный уровень | Преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; педагог-библиотекарь; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)*; учитель | 8163 9028 |

1.2. В раздел IV «Выплаты стимулирующего характера» внести следующие изменения:

1.2.1. Исключить абзац третий пункта 4.2 следующего содержания: «Распределение средств на осуществление выплат стимулирующего характера производится в следующем процентном соотношении:

- на осуществление выплат за качество выполняемых работ – 30%;
- на осуществление выплат за интенсивность, высокие результаты работы, стаж непрерывной работы, а также премиальных выплат по итогам работы за первое и второе полугодие – 70%;
- за наличие почетного звания.»

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575873

Владелец Гончаренко Наталья Юрьевна

Действителен с 20.04.2021 по 20.04.2022